

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREV. SOCIALE
Ufficio Prov. del Lavoro e della M.O.

M O D E N A

Modena, li 20/5/1964

SERVIZIO - IV/2°
PROT. n. 45015

OGGETTO : Invio copie verbali accordo

Al Datore di Lavoro **. Fabbrica "CANDELE A TRIPILIAZIONI MARCONI "**
A Lavorator dipendent **- Via Generale Fasiucchi - MODENA**

All Organizzazioni Sindacali

F.I.M. - CISL **MODENA**

F.I.O.M. - CGIL **MODENA**

ASSOCIAZIONE DEGLI INDUSTRIALI **MODENA**

Allegato alla presente si trasmette copia
- debitamente registrata - del verbale di accordo firmata
dalle parti in indirizzo presso lo scrivente Ufficio in
data **...19/ aprile / 1964.-**

IL DIRETTORE

(Dr. F. Fertilio)

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 aprile 1964, presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro e della M.C. di Modena, alla presenza del primo Segretario Dr. Leonida BAIGNERA, sono convenuti i Sigg.ri:

Dr. Riccardo RUGLIANI dell'Associazione Ind.li di Modena, in rappresentanza e assistenza della Fabbrica Candele Accumulatori Maserati S.p.A., presente nella persona del Dr. Ing. Franco GIACOMAZZI,

Sig. Alberto GAVIOLI della F.I.M. - Cisl, e

Sig. Erneste CASARINI e Felice RUGLIANI della F.I.C.M. - CGIL, in rappresentanza delle maestranze dell'Azienda,

per istituire un premio di produzione conforme nella sua struttura alle disposizioni di cui all'art. 3, parte 4^a, del C.C.N.L. 17/12/1963 per la Metallmeccanica, da applicarsi alle maestranze dipendenti come previsto dai paragrafi successivi del presente accordo.

REPARTO TRAFILA

1) - Base del Premio

La base economica del premio viene concordata in L. 20 orarie da corrispondersi a tutti i dipendenti dell'Azienda svolgenti attività nel reparto, senza distinzioni di categoria, qualifica e mansione.

Detta base verrà corrisposta per indici di produttività mensile del reparto fino al valore 200, inteso come indice base, risultante dal rapporto fra produzione omogeneizzata, (espressa in punti secondo i valori di cui all'allegata tabella A) e le ore di lavoro impiegate per ottenerla dai singoli operai diretti ed indiretti.

2) - Consegna di funzionamento del premio

Al termine di ogni periodo di paga mensile, sarà valutato se l'indice della produttività del mese è superiore al valore 200, assunto come base di riferimento.

In caso affermativo, ai lavoratori di cui al precedente punto 1), sarà corrisposto, in aggiunta a quanto previsto dallo stesso punto 1), un compenso orario pari a L. 1,60 per ogni 1% di incremento dell'indice base 200.

Al fini dell'esecuzione di tale computo viene allegata la tabella B).

REPARTO CANDELE

3) - Base economica del premio

La base economica del premio viene concordata in L. 20 orarie, da corrispondersi a tutti i dipendenti svolgenti attività nel reparto, senza distinzioni di categoria, qualifica o mansione.

./.

4) - Congegno di funzionamento del premio

Considerato che la situazione tecnica del reparto è tale da non consentire a tutt'oggi la determinazione di un attendibile indice base di produttività, l'istituzione del congegno di collegamento del premio alle produttività stesse viene rinviata alle prime decade del mese di novembre del corrente anno.

Fino al 31 ottobre 1964 verrà corrisposto alle maestranze di cui al precedente punto 3) un compenso ragguagliato a £. 8 orarie.

Il valore di detto compenso è la risultante dell'applicazione dei criteri di cui al secondo comma del precedente punto 2), supponendo, nel corso del periodo considerato, un incremento teorico medio della produttività del reparto rispetto all'ipotetico indice base della misura del 5%.

REPARTO ATTREZZERIA; IMPIEGATI AMMINISTRATIVI; IMPIEGATI TECNICI NON ADDETTI SPECIFICAMENTE A SINGOLI REPARTI.

5) - Base economica del premio

La base economica del premio viene concordata in £. 20 orarie da corrispondersi a tutti i dipendenti svolgenti attività nel reparto senza distinzione di categoria, qualifica o mansione, nonché a tutti gli impiegati amministrativi e tecnici non addetti specificamente a singoli reparti.

6) - Congegno di funzionamento del premio

Premesso che i dipendenti di cui al precedente punto 5) svolgono le loro attività in funzione delle esigenze dei reparti trafilati, candele e accumulatori e che tale attività è commisurata al 40% per la trafilati e al 60% per candele e accumulatori, la parte mobile del premio dovuta alle maestranze in parola (in aggiunta alla base di £. 20) sarà data dalle medie ponderate degli incrementi di produttività dei reparti esidetti (in ragione di £. 1,60 per ogni 1% di incremento) e precisamente:

Candele	=	3%	stabilito forfettariamente;
Accumulatori	=	5%	stabilito forfettariamente;
trafilati	=	1%	effettivamente realizzato.

Va da sé che la definizione del congegno di funzionamento del premio relativamente ai reparti Candele e Accumulatori, comporterà l'adeguamento di tale premio al valore degli incrementi di produttività che saranno effettivamente realizzati nei singoli reparti.

PARTE COMUNE

7) - Resta convenuto che la base del premio di £. 20 verrà corrisposta col saldo del mese di maturazione, mentre la parte mobile sarà corrisposta entro la data del saldo del mese successivo a quella di maturazione.

8) - Resta inteso che il valore della base del premio (concordato, come si è detto, in £. 20 orarie con decorrenza dal 1° gennaio 1964) assorbe la quota di £. 7,20 orarie già corrisposta dall'Azienda fino al 31/12/1963.

./.

9) - Il presente accordo decorre dal 1° gennaio 1964 relativamente alla base del premio di L. 20; le rimanenti disposizioni dell'accordo stesso relative alla parte variabile, decorreranno dal 18 aprile 1964. La scadenza è fissata al 1° gennaio 1965.

10) - La Direzione, su richiesta della Commissione Interna, fornirà a quest'ultima tutti i chiarimenti e le informazioni opportune affinché possa essere valutata la rispondenza dell'ammontare dei premi corrisposti ad ogni scadenza mensile, ai criteri previsti dal presente accordo.

11) - Per la denuncia del presente accordo, in presenza di fatti abnormi, si farà riferimento al punto 7) dell'art. 3, parte comune, del Contratto Collettivo Nazionale 17/2/1963 per i dipendenti dell'Industria Metallmeccanica.

Nel caso invece dovessero verificarsi aumenti di produttività derivanti esclusivamente dalla introduzione di nuovi impianti o macchinari, le parti si incontreranno per riesaminare il presente accordo ed introdurre quei correttivi che si riterranno necessari per un adeguato riproporzionamento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Le convezioni delle date di cui alle pagine 4) si intende approvate dai sottoscritti firmatari -

p. La Ditta

p. La F.I.M. - C.I.S.L.

Giuseppe Fieschi

Alberto...

p. L'Associazione Industriali

p. La F.I.C.M. - C.G.I.L.

R. Raffan

Enrico...

p. l'Ufficio Prov.le Lavoro e M.O.

[Signature]

Archivio Storico Cisl Emilia Contrattatori

TABELLA DELLA OMOGENEIZZAZIONE

<u>Dimensione</u>	<u>Trafilato</u>	<u>Profilato</u>
uguale o minore di 7	punti Kg. 22,523	punti Kg. 141,479
maggiore di 7 fino a 14	" 19,941	" 54,447
" " 14 " a 26	" 22,175	" 53,485
" " 26	" 20,000	" 31,621

P.S. - Sono esclusi dal conteggio i pezzi dei materiali destinati ad essere lavorati con la nuova raddriatrice Bigwood e le relative ore di lavoro.

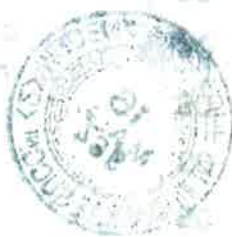
Questa disposizione è transitoria, in attesa che la nuova macchina vada a regime (presumibilmente ciò avverrà entro la fine di giugno), dopo di che le parti si incontreranno per effettuare il conseguente aggiornamento dei coefficienti di omogeneizzazione.

Archivio Storico Cisl Emilia-Centro
 Francesco Ferrero
 Cisl

Paul

TABELLA PARCHI MOBILI

<u>Indici di produttività</u>	<u>Base</u>	<u>Mobile</u>	<u>Totale</u>
200	20	-	20,00
201	20	0,80	20,80
202	20	1,60	21,60
203	20	2,40	22,40
204	20	3,20	23,20
205	20	4,00	24,00
206	20	4,80	24,80
207	20	5,60	25,60
208	20	6,40	26,40
209	20	7,20	27,20
210	20	8,00	28,00
211	20	8,80	28,80
212	20	9,60	29,60
213	20	10,40	30,40
214	20	11,20	31,20
215	20	12,00	32,00
216	20	12,80	32,80
217	20	13,60	33,60
218	20	14,40	34,40
219	20	15,20	35,20
220	20	16,00	36,00
221	20	16,80	36,80



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

N.B. - I valori saranno calcolati per approssimazione.
La tabella sarà allungata con identico criterio se verranno superati i valori produttivi in essa previsti.

Francesco
Francesco

D. P. ...
...
...

